**Положение**

**о Комиссии управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области по оценке показателей эффективности деятельности образовательных организаций**

1. **Общие положения**
2. Комиссия по оценке показателей эффективности деятельности образовательных организаций (далее - Комиссия) создается управлением образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области в целях принятия решений о распределении и назначении стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, расположенных на территории Собинского района.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда, Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Собинского района, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

3. Задачей Комиссии является определение размера стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций муниципального образования Собинский район по итогам работы за отчетный период на основании представленных материалов членами Комиссии.

4. Функцией Комиссии является оценка эффективности деятельности образовательных организаций, и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций.

**2. Состав и полномочия Комиссии**

1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2. Председателем Комиссии назначается начальник управления образования.

3. Секретарь Комиссии своевременно уведомляет членов Комиссии о времени, дате и месте проведения заседания Комиссии, готовит документы к заседанию Комиссии и ведет протокол заседания Комиссии.

4. Заседания Комиссии проводятся 1 раз в год до 1 октября каждого календарного года. Дата очередного заседания Комиссии назначается председателем Комиссии. Для установления размера стимулирующих выплат вновь назначенному руководителю образовательной организации Комиссия собирается не ранее, чем через 3 месяца после утверждения руководителя в этой должности.

5. Заседания Комиссии проводит председатель Комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя Комиссии.

6. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава Комиссии.

7. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

**3. Делопроизводство**

1. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии в течение 3 рабочих дней.

2 На основании решения, принятого Комиссией, в течение 5 рабочих дней подготавливается проект приказа управления образования о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за отчетный период.

3. Протоколы заседания Комиссии подлежат хранению в управлении образования в течение 5 лет и включаются в номенклатуру дел.

**4. Прочее**

1. В случае несогласия руководителя образовательной организации с решением Комиссии, руководитель имеет право в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки показателей эффективности деятельности образовательной организации он не согласен. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения  норм установленных Положением, технические ошибки при работе с графиками, текстами, таблицами, цифровыми данными. Апелляции по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.
2. Комиссия обязана  принять и в течение двух рабочих дней  рассмотреть заявление руководителя образовательной организации и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссии).
3. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм, установленных Положением, или технической ошибки, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности руководителя, Комиссия принимает экстренные меры для исправления ошибочного решения.