**Положение**

**о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Собинского района**

*(в ред. приказа управления образования от 10.08.2016 № 364)*

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций (далее – Положение)разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Планом мероприятий («дорожная карта») Собинского района «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным постановлением администрации Собинского района от 26.02.2013 № 224 и постановлением администрации Собинского района от 13.08.2015 № 798.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью определения уровня эффективности и качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

1.3. Настоящее Положение определяет виды и размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Собинского района, условия и порядок их выплаты.

1.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций определяются комиссией согласно качественным показателям и результатам деятельности образовательных организаций, рассчитываются как произведение количества полученных баллов на стоимость 1 балла, сложившуюся в организации, и утверждаются приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются ежегодно один раз в полугодие, на 1 октября и на 1 апреля.

**2. Основания для стимулирования**

2.1. Основаниями для стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций являются качественные показатели и результаты деятельности возглавляемых ими образовательных организаций.

**3. Требования к установлению стимулирующих выплат**

3.1. Размер стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Собинского района определяется два раза в год на 1 октября и на 1 апреля каждого календарного года по итогам работы за предыдущее полугодие, а по отдельным показателям – за предыдущий год.

3.2. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности, а для общеобразовательных организаций - свидетельства о государственной аккредитации образовательной организации.

3.3. Размер стимулирующих выплат зависит от объема и качества выполняемой работы в соответствии с установленными показателями (приложение 1,2,3).

**4. Порядок установления стимулирующих выплат**

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителям приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области 1 раз в полугодие, на основании решения Комиссии управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области по оценке показателей эффективности деятельности образовательных организаций (далее - Комиссия).

4.2 Стимулирующие выплаты могут быть приостановлены в полном объеме или частично приказом начальника управления образования на основании решения Комиссии.

4.3. Стимулирующие выплаты не производятся полностью или частично по решению Комиссии в следующих случаях:

4.3.1. Если деятельность образовательной организации приостановлена по решению суда и (или) осуществлена приостановка действия лицензии, выданной организации на право ведения образовательной деятельности, или ее аннулирование по решению Департамента образования администрации Владимирской области. В таком случае стимулирующие выплаты не выплачиваются руководителю образовательной организации с момента приостановления деятельности организации до начала функционирования организации в обычном режиме.

4.3.2. Если руководитель не обеспечил своевременную выплату работникам учреждения заработной платы, в том числе установленных законодательством и (или) коллективным договором премий, пособий, доплат, компенсаций. Стимулирующие выплаты снимаются с руководителя до момента полного погашения задолженности работникам учреждения по этим видам выплат.

4.3.3. Если руководитель находится в отпуске по уходу за ребенком.

4.3.4. Если руководитель имеет дисциплинарное взыскание.

4.3.5. Если руководитель находится в длительном отпуске сроком до 1 года.

4.3.6. Если руководителем несвоевременно производится предоставление установленной статистической и иного вида отчетности, регламентирующей организацию деятельности образовательной организации.

4.4. Установление размера стимулирующих выплат Комиссией осуществляется на основании материалов, представляемых членами Комиссии.

**5. Порядок выплаты материальной помощи**

5.1. Руководителям образовательных организаций может быть выплачена материальная помощь за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда в возглавляемых ими учреждений при условии, что экономия не является следствием сокращения средств, выделенных на организацию учебно-воспитательного процесса.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях и размерах:

- рождение ребенка в размере 3000 рублей;

- вступление в брак в размере 3000 рублей;

- в связи с выходом на пенсию по возрасту в размере 5000 рублей;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, форс-мажорные обстоятельства) в размере 5000 рублей;

- в связи с длительным лечением 3000 рублей;

Смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей) 3000 рублей.

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании руководителю образовательной организации материальной помощи является заявление руководителя с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи утверждается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области.

**6. Порядок премирования руководителей образовательных организаций**

6.1. Руководителям образовательных организаций с учётом их трудового вклада в развитие образовательной организации и фактически отработанного времени может быть выплачена премия, за счёт средств фонда оплаты труда возглавляемых ими образовательных организаций, а так же за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда возглавляемых ими образовательных организаций.

6.2. Основными показателями премирования руководителей образовательных организаций за добросовестный труд являются:

- юбилейные даты со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60-летие) при стаже работы в должности руководителя не менее 5 лет – 3000 рублей;

- профессиональные и другие праздники – 2300 рублей;

- высокие показатели учреждения за год – 2300 рублей;

- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – 1500 рублей;

- при награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации Собинского района и Совета народных депутатов района, Почетной грамотой и Благодарственным письмом регионального и федерального уровня – 3000 рублей;

- качественная подготовка образовательной организации к началу учебного года – 1500 рублей;

- своевременное выполнение заданий и поручений управления образования, непосредственно относящиеся к образовательной деятельности – 1750рублей.

6.3. Решение о премировании руководителей образовательных организаций утверждается приказом начальника управления образования администрации муниципального образования Собинский район Владимирской области.